

Direzione Generale

Servizio Formazione

CUF: 0ZE7ER - CDR 00.10.01.03

2018

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO FORMAZIONE ROBERTO DONEDDU

PROGRAMMA OPERATIVO REGIONALE FSE 2014-2020
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
CCI 2014IT05SFOP021

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO "ATTIVITÀ INTEGRATE PER L'EMPOWERMENT, LA FORMAZIONE PROFESSIONALE, LA CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE, L'ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO, LA PROMOZIONE DI NUOVA IMPRENDITORIALITÀ, LA MOBILITÀ TRANSNAZIONALE NEGLI AMBITI DELLA GREEN & BLUE ECONOMY" – LINEA PROGETTUALE 1 – A1

DCT2016A1RO20 - CUP E37B16001540009 - CLP 1001031811GA160002 - OPERAZIONE "N.O.I. - NUOVI ORIZZONTI DELL'ITTICOLTURA" Beneficiario capofila RTS LARISO COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

AUTORIZZAZIONE MODIFICA DEL NUMERO DEI PARTECIPANTI E PROROGA DELLE SELEZIONI DEL PERCORSO FORMATIVO "ADDETTO ALLE VENDITE BANCO PESCHERIE" SEDE NUORO











Direzione Generale Servizio Formazione

CUF: 0ZE7ER - CDR 00.10.01.03

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO FORMAZIONE

VISTO	lo Statuto Sp	peciale per la :	Sardegna (L.Cost.	26/02/1948, n. 3) pubblicata nella

Gazzetta Ufficiale del 9 marzo 1948, n. 58, e ss.mm. ii) e le relative norme di

attuazione;

VISTA la Legge Quadro in materia di Formazione Professionale 21.12.1978, n.

845;(GU n.362 del 30-12-1978)

VISTA la L.R. 01.06.1979, n. 47, concernente "Ordinamento della Formazione

Professionale in Sardegna, pubblicata nel B.U. Sardegna 15 giugno 1979, n.

27;

il D.P.G.R. 13.11.1986, n. 172, che approva il Regolamento di attuazione degli VISTO

articoli 22, 16, 18 e 28 della citata L.R. 01.06.1979, n. 47;

VISTA la Legge regionale 13.11.1998, n. 31 concernente "Disciplina del personale

> regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione", Pubblicata nel B.U. Sardegna 17 novembre 1998, n. 34, suppl. ord. ed in particolare gli articoli 22,23 e 25 sulle responsabilità dirigenziali e i compiti del Dirigente e del

Direttore di Servizio;

la L.R. 4 dicembre 2014, n. 24 concernente "Disposizioni urgenti in materia di **VISTA**

> organizzazione della Regione" pubblicata nel B.U. Sardegna 4 dicembre 2014, n. 57. ed in particolare l'art. 11 che modifica l'art. 28 della sopraccitata L.R. n.

31/1998 disciplinante le modalità di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

VISTO il Decreto dell'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione

> e Sicurezza Sociale n. 440/Dec. A/5 del 2 marzo 2015 con il quale sono stati ridefiniti i Servizi della Direzione Generale del Lavoro,

Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale;

VISTO il Decreto dell'Assessore Affari Generali, Personale e Riforma della Regione

nº 14668/13 del 17 giugno 2015 con il quale, a decorrere dal 1 luglio 2015, al

dirigente Dott. Roberto Doneddu sono conferite le funzioni di Direttore del











Direzione Generale

Servizio Formazione

CUF: 0ZE7ER - CDR 00.10.01.03

Servizio Formazione presso la Direzione Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale;

VISTO

il Decreto assessoriale n. 3217/DecA/9 del 9.08.2018 dell'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale che istituisce i nuovi Servizi dell'Assessorato e ne dettaglia le specifiche competenze e l'Intesa, ivi richiamata, ai sensi dell'art. 17 della L.R. 31/98 con l'Assessore del Personale con nota prot. n. 24001 del 09/08/2018 sulla proposta di modifica dell'assetto organizzativo della Direzione generale del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale;

VISTA

la nota del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale prot. n. 37458 del 28/08/2018 avente oggetto "Riorganizzazione della Direzione Generale" con la quale si informa che, così come espressamente sancito dall'Assessore del Personale, le nuove strutture di cui al succitato Decreto Assessoriale saranno operative solo dopo la nomina dei nuovi Direttori di Servizio e dopo l'adozione del Decreto dell'Assessore della Programmazione, Bilancio e Assetto del territorio che disporrà, ai sensi dell'art. 18 della L.R. 11/2006, la nuova articolazione dei centri di responsabilità e i consequenti trasferimenti delle risorse di competenza;

ACCERTATO

che risultano tuttora assenti le succitate nomine e il succitato Decreto;

VISTA

la L.R. 11.01.2018, n. 1 recante: "Legge di stabilità 2018" pubblicata nel bollettino ufficiale della RAS n. 3 del 12.01.2018;"

VISTA

la L.R. 11 gennaio 2018, n. 2 recante: "Bilancio di previsione triennale 2018 - 2020" pubblicata nel supplemento ordinario n. 1 al Bollettino Ufficiale della RAS n. 3 del 12.01.2018:











Direzione Generale Servizio Formazione

CUF: 0ZE7ER - CDR 00.10.01.03

VISTO

il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 che detta disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n.42, coordinato con il D.Lgs. 10/08/2014 n. 126, la L. 23/12/2014 n. 190 e il D.L. 19/06/2015 n. 78;

VISTA

L.R. 20/10/2016, n. 24, concernente "Norme sulla qualità della regolazione e di semplificazione dei procedimenti amministrativi", pubblicata nel B.U. Sardegna 27 ottobre 2016, n. 49, che all'art. 10 sancisce il Principio della priorità digitale (Digital first);

VISTO

il D. Lgs. del 2 luglio 2010, n. 104, "Attuazione dell'articolo 44 della legge 18 giugno 2009, n. 69, recante delega al Governo per il riordino del processo amministrativo", pubblicato nella Gazz. Uff. 7 luglio 2010, n. 156, S.O.;

VISTO

il D. Lgs. del 14 settembre 2012, n. 160, recante "Ulteriori disposizioni correttive ed integrative al decreto legislativo 2 luglio 2010, n. 104, recante codice del processo amministrativo, a norma dell'articolo 44, comma 4, della legge 18 giugno 2009, n. 69", pubblicato nella Gazz. Uff. 18 settembre 2012, n. 218;

VISTA

la Racc. 18/12/2006, n. 2006/962/CE - Raccomandazione del parlamento europeo e del Consiglio relativa a competenze chiave per l'apprendimento permanente, pubblicata nella G.U.U.E. 30 dicembre 2006, n. L 394;

VISTA

la Racc. 23/04/2008 - Raccomandazione del parlamento europeo e del Consiglio sulla costituzione del Quadro europeo delle qualifiche per l'apprendimento permanente (EQF), pubblicata nella G.U.U.E. 6 maggio 2008, n. C 118;

VISTA

la Raccomandazione del Parlamento Europeo e del Consiglio del 18 giugno 2009, n. 2009/C155/02, sull'istituzione di un sistema europeo di crediti per











Direzione Generale

Servizio Formazione

CUF: 0ZE7ER - CDR 00.10.01.03

l'istruzione e la formazione professionale (ECVET), pubblicata nella G.U.U.E. 8 luglio 2009, n. C 155;

VISTO

il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, e che abroga il regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio, pubblicato nella G.U.U.E. 20 dicembre 2013, n. L 347;

VISTO

il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento e del Consiglio, relativo al Fondo sociale europeo e che abroga il regolamento (CE) n. 1081/2006 del Consiglio;

VISTO

il Programma Operativo Regionale Sardegna 2014/2020 cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo (POR FSE) nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti in favore della crescita e dell'occupazione" approvato con Decisione Comunitaria C(2014)10096 del 17.12.2014 dalla Commissione Europea, elaborato in coerenza con il Regolamento (UE) n. 1303/2013 e con il Regolamento (UE) n. 1304/2013:

VISTI

i "Criteri di selezione delle operazioni da ammettere al cofinanziamento del FSE" approvati dal Comitato di Sorveglianza il 9 giugno 2015 disponibili on line all'indirizzo:

http://www.sardegnaprogrammazione.it/index.php?xsl=1384&s=280416&v=2&c =13076 e successivamente modificati dal Comitato di Sorveglianza del 26 maggio 2016;

VISTA

la D.G.R. n. 31/2 del 17.06.2015 avente ad oggetto Programmazione Unitaria 2014 2020. Strategia 1 "Investire sulle Persone" – Priorità Lavoro;











Direzione Generale Servizio Formazione

CUF: 0ZE7ER - CDR 00.10.01.03

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 47/14 del 29 settembre 2015,

concernente "Prima programmazione del POR FSE 2014-2020 nell'ambito della

programmazione unitaria";

VISTA la D.G.R. n. 33/9 del 30.06.2015 di "Istituzione del Repertorio dei Profili di

Qualificazione e del Sistema regionale per l'individuazione, validazione e

certificazione delle competenze, allegati A e B";

VISTA la Determinazione del Direttore del Servizio Formazione n. 25070/2251/F.P. del

04/05/2012 di "Approvazione standard formativi relativi ad aspetti strutturali e modalità di realizzazione dei percorsi di formazione finalizzati al rilascio di una

qualifica regionale e alla certificazione delle competenze";

VISTA la Determinazione del Direttore del Servizio Formazione n. 4456 del 28.10.2015

di "Approvazione versione preliminare del Repertorio Regionale dei Profili di

Qualificazione";

VISTA la Determinazione del Direttore del Servizio Formazione n. 4501 del 2.11.2015

di "Approvazione procedura operativa di manutenzione del Repertorio dei profili

di Qualificazione (R.R.P.Q.)";

VISTA la Strategia di Specializzazione Intelligente della Sardegna, disponibile

all'indirizzo

http://www.sardegnaprogrammazione.it/documenti/35_84_20151002122425.pdf

".

VISTO il parere preliminare di conformità, acquisito al prot. 54229 del 4 dicembre 2015,

dell'AdG del POR FSE 2014/2020 sull'Informativa preliminare relativa al finanziamento dell'iniziativa volta a favorire lo sviluppo del green & blue economy e sulla disponibilità delle risorse pari a € 33.710.103,36 a valere sul

POR FSE 2014/2020;

VISTO il Parere di conformità, acquisito al prot. n. 11248 del 14 aprile 2016,

dell'Autorità di Gestione del POR FSE Sardegna 2014/2020, relativo all'Awiso;











Direzione Generale Servizio Formazione

CUF: 0ZE7ER - CDR 00.10.01.03

VISTO	l'Awiso pubblico "Attività integrate per l'empowerment, la formazione
	professionale, la certificazione delle competenze, l'accompagnamento al lavoro,
	la promozione di nuova imprenditorialità, la mobilità transnazionale negli ambiti
	della Green & Blue Economy", relativo all'attivazione della Linea 1, nell'ambito
	dell'iniziativa volta a favorire lo sviluppo del green & blue economy e gli allegati
	approvati con Determinazione n. 11377/764 del 14.04.2016 dl Direttore del

Servizio Formazione e ss. mm.ii.;

VISTA la Determinazione del Direttore del Servizio Formazione (RdA) n. 1408/16013

del 19.05.2016 di sospensione dell'Awiso;

VISTO il Parere di conformità, acquisito al prot. n. 20661 del 24.06.2016, dell'Autorità

di Gestione del POR FSE 2014/2020, relativo all'Awiso modificato;

VISTA la Determinazione del RdA n. 20921/2280 del 28.06.2016 di modifica

dell'Awiso;

VISTA la Determinazione del RdA n. 24042/2790 del 21.07.2016 di proroga dei termini

di presentazione dei dossier di candidatura;

VISTA la Determinazione del RdA n. 27726/3238 del 31.08.2016 di ulteriore proroga

dei termini di presentazione dei dossier di candidatura;

VISTO il parere di conformità, acquisito al prot. n. 28092 del 05.09.2016, dell'Autorità di

Gestione del POR FSE Sardegna 2014/2020, relativo all'Awiso ulteriormente

modificato;

VISTA la Determinazione del RdA prot. n. 28277/3341 del 06.09.2016 di approvazione

dell'Awiso ulteriormente modificato;

VISTA la Determinazione del RdA prot. n. 41913/5533 del 16.12.2016 con la quale

sono stati approvati i lavori delle Commissioni di selezione delle proposte

progettuali presentate a valere sulla Linea A1 dell'Awiso;

VISTA la Determinazione prot. n. 14002/1144 del 20.04.2017 con la quale è stato

approvato lo schema di Convenzione da utilizzare per la stipula degli atti di











Direzione Generale

Servizio Formazione

CUF: 0ZE7ER - CDR 00.10.01.03

concessione per la Linea 1 - A1 in conformità alle disposizioni dell'art. 16 dell'Awiso;

VISTA

la Convenzione prot. 16861/CONV/170 del 11.05.2017 stipulata tra la Regione della Sardegna – Assessorato Autonoma del Lavoro. Formazione Professionale. Cooperazione e Sicurezza Sociale e il Beneficiario LARISO COOPERATIVA SOCIALE ONLUS, capofila RTS, relativamente DCT2016A1RO20 - CUP E37B16001540009 - CLP 1001031811GA160002 operazione "N.O.I. - NUOVI ORIZZONTI DELL'ITTICOLTURA" a valere sull'Awiso pubblico "Attività integrate per l'empowerment, la formazione professionale, la certificazione delle competenze, l'accompagnamento al lavoro, la promozione di nuova imprenditorialità, la mobilità transnazionale negli ambiti della Green & Blue Economy" - Linea progettuale 1 - A1;

VISTA

la Determinazione prot. n. 21511/1941 del 16.05.2018, con la quale, a seguito della procedura negoziale intercorsa tra il Beneficiario e il RdA in base all'art. 16.1 dell'Awiso, è stata approvata la Proposta progettuale esecutiva;

VISTA

la nota prot. n. F096 del 17.05.2018, pervenuta via Pec e acquisita al Sistema di Base dell'Amministrazione Regionale (SIBAR) in data 17.05.2018 con il prot. n. 21720, con la quale, in adempimento alle disposizioni contenute nell'art. 16.1 dell'Awiso, il Beneficiario LARISO COOPERATIVA SOCIALE ONLUS, capofila RTS, ha trasmesso la documentazione prevista per la stipula dell'Addendum alla Convenzione n. 16861/CONV/170 del 11.05.2017;

VISTO

l'Addendum alla Convenzione n.16861/CONV/170 del 11.05.2017, prot. n. 25534/CONV/95 del 05/06/2018, stipulato con il Beneficiario LARISO COOPERATIVA SOCIALE ONLUS, capofila RTS, relativamente al DCT2016A1RO20 - CUP E37B16001540009 - CLP 1001031811GA160002 - operazione "N.O.I. - NUOVI ORIZZONTI DELL'ITTICOLTURA", a valere sull'Awiso pubblico "Attività integrate per l'empowerment, la formazione professionale, la certificazione delle competenze, l'accompagnamento al lavoro,











Direzione Generale

Servizio Formazione

CUF: 0ZE7ER - CDR 00.10.01.03

la promozione di nuova imprenditorialità, la mobilità transnazionale negli ambiti

della Green & Blue economy" - Linea 1 - A1;

VISTA la documentazione relativa alla promozione dell'attività formativa, pervenuta via

Pec e acquisita al Sistema di Base dell'Amministrazione Regionale (SIBAR) in data 16.07.2018 con il prot. n. 32485, con la quale il Beneficiario LARISO COOPERATIVA SOCIALE ONLUS, capofila RTS, ha comunicato l'awio

dell'attività di selezione dei destinatari;

VISTA la Determinazione prot. n. 36029/3788 del 2.08.2018, con la quale è stata

autorizzata la proroga dei termini per la chiusura delle selezioni dei partecipanti

ai percorsi formativi previsti nel progetto;

CONSIDERATA la valutazione negativa effettuata sul sistema informatizzato SIL Sardegna della

chiusura delle selezioni per il percorso "ADDETTO VENDITE BANCO PESCHERIE" - sede Olbia, in quanto non è stato raggiunto il numero dei

partecipanti necessario per la costituzione del gruppo classe;

VISTA la Determinazione n. 47680/5081 del 5.11.2018, con la guale, per il percorso

"ADDETTO VENDITE BANCO PESCHERIE", è stata autorizzata la variazione della sede formativa da Olbia a Nuoro e la riapertura della promozione delle

attività, nonché la chiusura delle selezioni entro il termine del 30.11.2018;

PRESO ATTO che al termine dell'ultima fase di promozione risultano iscritti n. 11 candidati a

fronte di n. 20 partecipanti necessari per il raggiungimento del numero minimo

per la costituzione del gruppo classe, previsto nel progetto esecutivo approvato;

VISTA la nota prot. n. F240 del 27.11.2018, pervenuta via Pec e acquisita al Sistema

di Base dell'Amministrazione Regionale (SIBAR) in data 28.11.2018 con il prot. n. 52265, con la quale il Beneficiario LARISO COOPERATIVA SOCIALE

ONLUS capofila RTS chiede, con specifico riferimento al percorso formativo

"ADDETTO VENDITE BANCO PESCHERIE" - sede Nuoro, 1) in parziale

difformità rispetto a quanto previsto nel progetto esecutivo approvato, di poter

ridurre il numero di partecipanti ivi previsto, da n. 20 a n. 12; 2) di poter











Direzione Generale

Servizio Formazione

CUF: 0ZE7ER - CDR 00.10.01.03

prorogare ulteriormente i termini per la chiusura delle selezioni sino al

14.12.2018, al fine di poter promuovere ancora l'iniziativa;

PRESO ATTO che il Beneficiario LARISO COOPERATIVA SOCIALE ONLUS capofila RTS

nella medesima nota garantisce che, qualora alla data di chiusura delle selezioni si dovesse avere un numero di candidati superiore a 12 unità,

richiederebbe l'autorizzazione per una loro ammissione alla frequenza;

CONSIDERATE le motivazioni a supporto della succitata nota, basate sul fatto che "malgrado

l'iniziale interesse suscitato dall'iniziativa formativa successivamente alla

variazione della sede da Olbia a Nuoro, non sono state ricevute ulteriori

iscrizioni. Considerando inoltre, che a breve, sullo stesso territorio, vi saranno

ulteriori proposte di nuove iniziative formative nell'ambito del medesimo Avviso pubblico L. 2 e 3 e dell'Avviso Lavoras, volendo garantire l'acquisizione delle

specifiche competenze a coloro che hanno ad oggi manifestato l'interesse a

frequentare tali percorsi, sarebbe opportuno e auspicabile poter procedere

all'avvio del percorso citato, entro breve",

RITENUTO opportuno, valutate le motivazioni esposte, autorizzare la variazione del numero

dei partecipanti previsti nel progetto esecutivo approvato, da n. 20 a n. 12 e

prorogare ulteriormente i termini per la chiusura delle selezioni sino al

14.12.2018

ASSUME LA SEGUENTE

DETERMINAZIONE

ART. 1

Per le motivazioni indicate in premessa, con riferimento al DCT2016A1RO20 - CUP E37B16001540009 – CLP 1001031811GA160002 - operazione "N.O.I. - NUOVI ORIZZONTI DELL'ITTICOLTURA" – percorso "ADDETTO VENDITE BANCO PESCHERIE", Beneficiario LARISO COOPERATIVA SOCIALE ONLUS, capofila RTS, finanziato a valere sull'Awiso pubblico "Attività integrate per l'empowerment, la formazione professionale, la certificazione delle competenze, l'accompagnamento al lavoro, la promozione di nuova











Direzione Generale Servizio Formazione

CUF: 0ZE7ER - CDR 00.10.01.03

imprenditorialità, la mobilità transnazionale negli ambiti della Green & Blue Economy" – Linea 1 – A1, in conformità con quanto richiesto nella nota indicata in premessa, si autorizza, con riferimento al percorso "ADDETTO VENDITE BANCO PESCHERIE" sede Nuoro, la variazione del numero dei partecipanti previsti nel progetto esecutivo approvato, da 20 a 12 e, al fine di poter promuovere ancora l'iniziativa, prorogare ulteriormente i termini per la chiusura delle selezioni sino al 14.12.2018.

ART. 2 La presente Determinazione:

- è adottata in conformità alle disposizioni dell'art. 21, VII comma, L.R. 13/11/1998, n. 31 Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione, pubblicata nel B.U. Regione Autonoma della Sardegna 17 novembre 1998, n. 34, suppl. ord.;
- è trasmessa al Direttore Generale:
- è comunicata, ai sensi del IX comma del medesimo articolo, all'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.

ART. 3

La versione integrale della presente Determinazione è pubblicata sul sito internet della Regione Autonoma della Sardegna www.regione.sardegna.it, sui siti tematici www.sardegnalavoro.it e www.sardegnaprogrammazione.it., nel Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna (B.U.R.A.S) consultabile in versione digitale all'indirizzoURLhttp://buras.regione.sardegna.it/custom/frontend/home.xhtml;

ART. 4

• ricorso gerarchico al Direttore Generale entro 30 giorni dalla data di pubblicazione sul sito Internet della Regione Sardegna, www.regione.sardegna.it (nell'apposita sezione "Bandi e gare" del menu

Awerso il presente prowedimento è possibile esperire:









Siglato da: PAOLO SEDDA Pag. 11 a 12

¹ ai sensi del comma 7 dell'articolo 21 della L.R. 13/11/1998, n. 31 Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione, pubblicata nel B.U. Sardegna 17 novembre 1998, n. 34, suppl. ord.



Direzione Generale
Servizio Formazione
CUF: 0ZE7ER – CDR 00.10.01.03

"Servizi" dedicata all'Assessorato del Lavoro); il ricorso gerarchico è, infatti, il ricorso indirizzato all'organo gerarchicamente superiore all'organo che ha emanato l'atto impugnato e deve essere promosso, a pena di decadenza, entro il termine di trenta giorni;

ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR)₂, ai sensi degli artt. 40 e ss. del D.Lgs. 104/2010 e ss.mm.ii., entro 60 giorni dalla data di pubblicazione sul sito Internet della Regione Sardegna, www.regione.sardegna.it (nell'apposita sezione "Bandi e gare" del menu "Servizi" dedicata all'Assessorato del Lavoro). Il ricorso al TAR deve essere notificato all'autorità che ha emanato l'atto e ad almeno uno dei controinteressati risultanti dal prowedimento impugnato.

Il Direttore del Servizio Roberto Doneddu (Firma digitale³)

settembre 2012, n. 218

³ Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione contenute nella D.G.R. n. 71/40 del 16.12.2008, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 comma 2 del d.lgs. 7 marzo 2005, n.82, "Codice dell'Amministrazione Digitale".









Siglato da: PAOLO SEDDA Pag. 12 a 12

² Codice del Processo Amministrativo – CPA D.Lgs. 02/07/2010, n. 104 Attuazione dell'articolo 44 della legge 18 giugno 2009, n. 69, recante delega al governo per il riordino del processo amministrativo, pubblicato nella Gazz. Uff. 7 luglio 2010, n. 156, S.O.; D. Lgs. 14/09/2012, n. 160. Ulteriori disposizioni correttive ed integrative al decreto legislativo 2 luglio 2010, n. 104, recante codice del processo amministrativo, a norma dell'articolo 44, comma 4, della legge 18 giugno 2009, n. 69 pubblicato nella Gazz. Uff. 18 settembre 2012, n. 218

Firmato digitalmente da

ROBERTO DONEDDU